

## **CHANGE: Organisatorisches Veränderungsmanagement und darüber hinaus**

Mit der innerhalb des AiF/FQS-Projektes CHANGE entwickelten Methode sind Firmen in der Lage, notwendige Veränderungsprojekte eigenständig umzusetzen. Dr. Thorsten Voigt stellt die CHANGE-Systematik in ihren Grundzügen vor und zeigt deren gewinnbringenden Einsatz im Verhältnis zum Aufwand auf. Hintergrund für das Projekt ist, dass Gesellschaft und Technik geprägt sind von einer beschleunigten Weiterentwicklung und Veränderung. Organisationen müssen diesen Veränderungen begegnen, da Geschäftsmodelle, Strukturen und Prozesse sonst schnell ihre Tragfähigkeit verlieren würden. Jüngste Beschleuniger dieser Veränderung waren die Globalisierung und das Internet. Neben aktuell zu beobachtenden Ausnahmesituationen wie der Finanzmarkt, werden die alternativen Energie- und Antriebskonzepte voraussichtlich einen ähnlich starken Veränderungsdruck auf die bestehenden Organisationen entwickeln.